

MOJA MENTORKA

Od trenutka kada sam predložio svog asistenta dr Vesnu Stojanović Marjanović, za mentorku u programu RHSP-a, gotovo svakodnevno održavamo kontakt, kako telefonom, tako i na redovnim konsultativnim sastancima, koje mi ona kao mentorka zakazuje. Od samog početka naš odnos je takav, da u svakom trenutku mogu da joj se obratim za savet, pomoć ili uslugu.

Doktorica Vesna se maksimalno zalaže i olakšava mi spremanje ispita pružajući stručnu pomoć u nabavci literature i u organizovanju praktične dopunske nastave na kojoj stičem veštine i znanje neophodno za kvalitetnije spremanje ispita. Takođe, nesebično koristi svoj status asistenta i organizuje mi konsultativnu nastavu na svim predmetima. Ona je vrlo zainteresovana i upućena u moj rad i angažovanje na vanstudijskom polju po pitanju aktivizma u romskoj zajednici kojim se već duže vreme bavim. Posebno je zanima problematika romske zajednice i trudi se da kroz iskustvo koje imam kao aktivista, razume koje su to realne potrebe i problemi sa kojima se susreće romska populacija, prvenstveno u oblasti zdravlja i obrazovanja.

Doktorica Vesna se izuzetno trudi, da pored svih obaveza koje ima, redovno prati moj razvoj, kako u nastavnim, tako i u van-nastavnim aktivnostima. Kada su u pitanju obaveze i zaduženja koje ima prema meni ona je stroga, pravična i odgovorna, ali je sa druge strane izuzetno komunikativna, prijatna, profesionalna osoba koja inicira i motiviše i pre svega prijatelj.

Na kraju bih rekao da su moja očekivanja po pitanju saradnje sa mentorkom u potpunosti ostvarena. Jedino što želim je da se naš odnos i saradnja još više učvrste i da postignemo konkretnije rezultate.

*Student Vladimir Milunović,
Stipendista RHSP, Medicinski fakultet Univerziteta u Kragujevcu*



Mentorka dr Vesna Stojanović Marjanović

CENTAR - ŠKOLA JAVNOG ZDRAVLJA I ZDRAVSTVENOG MENADŽMENTA

Centar - Škola javnog zdravlja i zdravstvenog menadžmenta Medicinskog fakulteta Univerziteta u Beogradu je nosilac mentorske komponente programa stipendiranja za zdravlje Roma (RHSP).

MISIJA Škole je unapređenje javnog zdravlja i zdravstvenog menadžmenta uz obezbeđivanje izvrsnih akademskih studijskih programa, programa kontinuirane edukacije, istraživanja i konsultacija za sadašnje i buduće generacije stručnjaka.

VIZIJA Škole je da obrazovanjem kadrova u oblasti javnog zdravlja i zdravstvenog menadžmenta formira stručnjake koji će biti spremni da se suoče sa ključnim izazovima u ovoj oblasti.

Ciljevi Škole su: obrazovanje sposobnih stručnjaka u oblasti javnog zdravlja i zdravstvenog menadžmenta, unapređenje znanja u javnozdravstvenim naukama, obuka istraživača u ovoj oblasti, promocija zdravlja u saradnji sa društvenom zajednicom i unapređenje procesa odlučivanja i formulisanja javnozdravstvenih politika.

Kontakti:

Profesorica dr Snežana Simić, rukovodilac projekta, (011) 2643-830;

e-mail: snezanas@eunet.rs;

Asistent dr Janko Janković, zamjenik rukovodioca projekta, (011) 2643-830;

e-mail: drjankojankovic@yahoo.com

Preporučene internet adrese:

Udruženje romskih studenata iz Novog Sada (tutoring i komponenta zastupanja)

<http://www.urs.co.rs>

Medija Centar Beograd (medijska komponenta)

<http://www.mc.rs>

Blog za korisnike RHSP-a

<http://rhspserbia.wordpress.com>

Romska zdravstvena mreža

<http://www.romahealthnet.org>

Romski obrazovni fond

<http://www.romaeducationfund.hu/roma-health-scholarship-program>



www.sph.med.bg.ac.rs



MENTORSKA PODRŠKA ROMIMA STIPENDISTIMA KOJI SE ŠKOLUJU ZA ZDRAVSTVENE PROFESIJE

SADRŽAJ:

Obrazovanjem do boljeg zdravlja 1

Kruna mentorstva 2

Sastanak romskih studenata i mentora 3

SASTO II - Škola zastupanja 3

Moja mentorka 4

Centar - Škola javnog zdravlja i zdravstvenog menadžmenta 4

OBRAZOVANJEM DO BOLJEG ZDRAVLJA

Projekat „Mentorska podrška Romima stipendistima koji se školuju za zdravstvene profesije“ je nastao kao odgovor na donetu Strategiju za unapređivanje položaja Roma u Republici Srbiji 2009, a u okviru Dekade Roma u Evropi 2005-2015. Predstavlja komponentu projekta: „Program stipendiranja za zdravlje Roma“ (Roma Health Scholarship Programme-RHSP).

Centar - Škola javnog zdravlja i zdravstvenog menadžmenta, kao organizaciona jedinica Medicinskog fakulteta Univerziteta u Beogradu je nosilac mentorske komponente, dok je projekat finansiran od strane Fondacije za otvoreno društvo iz Beograda, kao dela međunarodne mreže Fondacije za otvoreno društvo čiji je osnivač Džordž Soroš.

Cilj projekta je obezbeđivanje jednogodišnjeg mentorstva romskim studentima koji pohađaju fakultete zdravstvenih struka u Republici Srbiji (medicinski, stomatološki i farmaceutski fakulteti) i koji učestvuju u programu dodele stipendija Romskog obrazovnog fonda za zdravlje romske populacije.

Investiranjem u izgradnju kulture mentorstva dolazi do jačanja obrazovnih kapaciteta Romskih đaka i studenata čime se postižu bolji akademski rezultati, dolazi do ličnog i profesionalnog razvoja i do njihove integracije u školske aktivnosti i društvo.

Obrazovni nivo romske populacije u Srbiji je nizak u poređenju sa ostalim stanovništvom, tako da je podrška u obrazovanju važna, posebno u oblasti zdravstvenih profesija, pošto na taj način studenti mogu najbolje da pomognu svojim sunarodnicima, kako u očuvanju i unapređenju zdravlja, tako i u rešavanju potencijalnih javnozdravstvenih problema.

Obrazovanje je jedna od važnih socijalno-ekonomskih determinanti zdravlja koja generiše nejednakosti u zdravlju, tj. stvara razlike u zdravstvenom stanju između romske i neromske populacije.



Mentorka - Prof. dr Marija Mihajlić sa studentkinjama stipendistima projekta Natalijom Mitrović i Dajanom Mihajlović



Prema SZO (Svetskoj Zdravstvenoj Organizaciji) ako zdravlje posmatramo kao jedan krug, onda polovinu tog kruga čine uslovi u kojima ljudi žive, rade, stare, tj. socijalno-ekonomske determinante zdravlja, kao što su obrazovanje, zanimanje i dohodak.

Drugom godinom projekta obuhvaćeno je ukupno 19 studenata dodiplomskih i posle diplomskih studija na fakultetima zdravstvenih struka u Srbiji sa 4 Univerziteta: Beograd (2), Niš (6), Kragujevac (1) i Novi Sad (10). Podršku im pruža 10 mentora koji su profesori, docenti, asistenti i saradnici u nastavi na fakultetima zdravstvenih struka u pomenutim univerzitetskim centrima. Dinamika viđanja je najmanje 1 nedeljno „licem u lice“ (6-8 puta mesečno), kao i putem sastanaka, telefonom i elektronskom poštom.



FOND ZA OTVORENO DRUŠTVO, SRBIJA
FUND FOR AN OPEN SOCIETY, SERBIA



KRUNA MENTORSTVA

Sa strukturom Roma Health Scholarship Program-a (RHSP) upoznao sam se na letnjoj školi 2010. godine u Novom Sadu. Priznajem da sam bio dosta neinformisan o radu romskih nevladinih organizacija po pitanju diskriminacije romske populacije u oblasti zdravstvene zaštite i njihovog aktivnog učešća u zdravstvenom sistemu Republike Srbije. Mislio sam da dovoljno dobro poznajem kulturu i običaje romske zajednice. Međutim edukacijom koja je organizovana u sklopu letnje škole i razgovorom sa studentima i prijateljima romske nacionalnosti, shvatio sam da je moje nepoznavanje njihove kulture, običaja, socioekonomskih prilika i načina razmišljanja, u stvari svojevrsan oblik diskriminacije. Naučio sam da jednostavno stavljanje znaka jednakosti između ljudi nije uvek dovoljno da se izbegne diskriminacija. To me je nagnalo da se aktivno uključim u mentorsku komponentu ovog projekta i da pomognem studentima romske nacionalnosti tokom studija, kao i da dam svoj doprinos razbijanju stereotipa i predrasuda o Romima koji ih sprečavaju da ispolje sve svoje kvalitete i učine ovo društvo lepšim.

„MENTORSTVO, TIMSKI RAD I PRIJATELJSTVO

PREDSTAVLJAJU KRUNU PROGRAMA

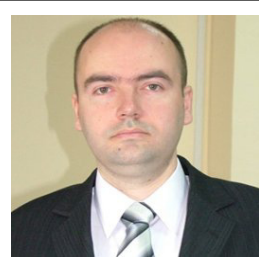
STIPENDIRANJA ZA ZDRAVLJE ROMA”

Kao mentor studentima Garbrijelu Ademoviću i Robertu Kasumoviću značajno sam unapredio svoje profesionalne, lične i pedagoške kvalitete. Naime, po prvi put sam imao priliku da budem odgovoran za rad i napredak mojih studenata i da u okviru sasvim novog pristupa ispunjavam svoju dužnost nastavnika. Za razliku od profesionalnog odnosa sa studentima i rada u većim grupama koji postoji na fakultetu, sada sam imao prilike da kroz individualan rad sa studentima pored profesionalnog odnosa uspostavim i prijateljske relacije. Ovaj osećaj obostrane odgovornosti koji proističe iz timskog rada i prijateljskog odnosa pokazao se kao mnogo značajniji pokretač naše ekipe od uobičajenog odnosa profesor-student. Na ovaj način upoznao sam jedan za mene novi metod rada sa studentima. Ujedno kroz timski rad sam bolje upoznao kulturu romske zajednice i njihove probleme sa kojima se sreću u svakodnevnom

životu, što iz perspektive nastavnika na Medicinskom fakultetu Univerziteta u Nišu nisam mogao u potpunosti. Napredak koji je postignut tokom rada na RHSP projektu dao mi je optimizam da će nove generacije studenata moći da ispolje sve svoje kvalitete bez diskriminacije i problema koji se odnose na različitost - *dr. Boris Đinđić, docent.*

Komponenta mentorstva pružila mi je veliku šansu koju sam tražio od početka studija. Dobio sam priliku da radim u timu sa izvanrednim profesionalcima i pre svega sa izvanrednim ličnostima. Kao najvažniji rezultati koje smo postigli u sklopu RHSP programa jesu naučno istraživački radovi koje smo napisali, kao i saveti koje sam dobijao od ljudi sa kojima sam radio. Posebno bih napomenuo da je najlepša strana ovog projekta to što smo kroz rad i stalno druženje postali ekipa koja je povezana čvrstim prijateljskim vezama - *Robert Kasumović, student.*

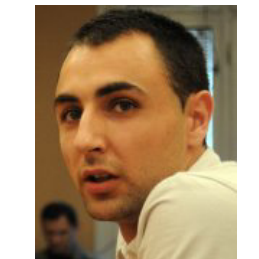
Kao jedan od studenata koji je učestvovao u promovisanju novog programa REF-a, tj. RHSP programa znao sam posebno da akcentujem mentorsku komponentu jer sam i pre samog početka njene realizacije prepoznao mogućnosti koje ona pruža i uvideo koliko može da doprinese razvitku i napretku svakog pojedinca. Već drugu godinu zaredom uživam podršku mentorske komponente, svog mentora i sa velikim zadovoljstvom napominjem da se stečeno znanje, dobijeni saveti i nova poznanstva ne mogu porediti nisačim. Veoma sam zahvalan na mogućnosti da učestvujem u ovakvom programu, ujedno i srećan što jedan ovakav program postoji jer sam siguran da će isti, budućim kolegama, stipendistima RHSP-a biti podrška u prevazilaženju mnogobrojnih prepreka, širenju vidika i sticanju poštovanja kroz eminentno poznavanje svoje oblasti - *Garbrijel Ademović, student.*



Doc. dr. Boris Đinđić
Mentor



Robert Kasumović
Student



Garbrijel Ademović
Student

SASTANAK ROMSKIH STUDENATA I MENTORA

Prvi sastanak romskih studenata i njihovih mentora je održan 16. marta 2012. godine u zgradi dekanata Medicinskog fakulteta Univerziteta u Nišu. Studenti i mentori koji učestvuju u drugoj godini projekta su prisustvovali sastanku zajedno sa koordinatorkom projekta, pomoćnikom koordinatora i koordinatorkom RHSP-a Srbije iz Fondacije za otvoreno društvo. Dekan Medicinskog fakulteta u Nišu, prof. dr Milan Višnjić je pozdravio prisutne i izrazio svoje zadovoljstvo što fakultet učestvuje u ovom programu. Koordinatorica mentorske komponente projekta, prof. dr Snežana Simić imala je kratko izlaganje o mentorstvu i ulozi mentora, dok je pomoćnik koordinatora projekta asistent dr Janko Janković u svom izlaganju objasnio kako se formuliše personalni plan razvoja i zašto je on značajan za akademsku karijeru studenata. Takođe je sažeto prikazao očekivanja studenata za akademsku 2012. godinu. Koordinatorica RHSP-a



Sastanak romskih studenata i mentora na Medicinskom fakultetu u Nišu

za Srbiju Jelena Savić je ukratko predstavila program stipendiranja za zdravlje Roma. Potom je razvijena diskusija o načinu rada na mentorskoj komponenti projekta i evaluaciji koja će biti sprovedena u projektu. Svi učesnici sastanka su dobili materijal sa prezentacijama sa sastanka. Na kraju je organizovan koktel ručak na kome je nastavljeno neformalno druženje i bolje upoznavanje studenata i mentora. Kolege iz medijske komponente projekta su deo sastanka zabeležili kamerom.

„SASTO II“ – ŠKOLA ZASTUPANJA ZA BUDUĆE PROFESIONALCE ROME U OBLASTI ZDRAVLJA

Od 9 do 16. januara 2012. godine održana je zimska škola „Sasto II“ – Škola zastupanja za buduće profesionalce Rome u oblasti zdravlja, u Hotelu „Ceptor“ u Andrevlju na Fruškoj Gori koju je organizovao tim Udruženja romskih studenata iz Novog Sada zadužen za komponentu zastupanja RHSP programa. Prisustvo zimskoj školi je bilo obavezno za maturante romske srednjoškolce i za romske studente, tj. za korisnike ovogodišnjih stipendija. Takođe su prisustvovali i mentori programa, predstavnici Ministarstva zdravlja i eminentni profesori i stručnjaci iz različitih naučnih oblasti.

Rukovodilac mentorske komponente projekta, prof. dr Snežana Simić je imala dva izlaganja, prvo koje se odnosilo na „Ulogu mentora u RHSP programu“ u kome su joj pomagali stipendisti, studenti medicine Violeta Micić (Novi Sad) i Vladimir Milunović (Kragujevac) sa svojim iskustvima sa mentorom, i drugo izlaganje „Javnozdravstveni aktivizam“, dok je pomoćnik rukovodioca projekta, asistent dr Janko Janković učesnicima zimske škole pričao o „Nejednakostima u zdravlju i socijalnim odrednicama zdravlja“. Izlaganja su bila interaktivna, učesnici zimske škole su bili veoma zainteresovani, postavljali su pitanja i interesovali se za različite aspekte mentorske komponente. U radu zimske škole učestvovalo je šestoro studenata sa ovogodišnjim stipendijama i troje starih stipendista koji su pomagali oko predstavljanja mentorske komponente projekta. Sadašnji srednjoškolci i studenti koji su dobitnici ovogodišnjih stipendija upoznati su sa mogućnostima koje pruža mentorska komponenta projekta.



Zimska škola zastupanja za buduće profesionalce Rome u oblasti zdravlja - Andrevlje, Fruška Gora

„Kada je Odisej
odlazio na put,
ostavljao je svoga sina
Telemana prijatelju
Mentoru, da ga ovaj
podučava, vodi, brine o
njemu i njegovoj
bezbednosti”.